

ROC A12

DE WEG NAAR BETER

Nieuwsbrief
ROC A12 Training & Advies

Re- & integratie en participatie
(januari 2011 / jaargang 7 / nummer 1)

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de nieuwsbrief van ROC A12 Training en Advies voor de re- & integratie- en participatiebranche met actuele informatie over opleiding- en scholingsprogramma's. Naast middelbaar beroepsonderwijs verzorgt ROC A12 diverse maatwerk en opleidingstrajecten in de regio Arnhem - Ede, op één van onze zeven locaties en indien gewenst in-company. Meer informatie vindt u op onze website: www.a12.nl

Onderwerpen in deze nieuwsbrief;

- **Open dagen ook voor volwassenen!**
- **Re-integratiegids 2011**
- **Arbeidsrealisatiecentrum voor jongeren!**
- **Verkorte opleiding Helpende in de zorg (Arnhem)!**
- **Leren en werken in de zorg (Ede)**
- **AKA Arbeidsmarkt gekwalificeerd Assistent (Ede)**
- **Voorwerk / Re-Bike levensreddend handelen**
- **Opstap naar succesvol scholingstraject**
- **EVC**
Kwaliteit meten.
Accreditering ministerie
ING, ABN Amro, Abrona en Improvels kiezen voor ROC A12!
- **Gemeentes en Openbare orde**
Handhaver Toezicht en veiligheid
 - Almelo / Hengelo / Enschede
 - September open inschrijving
- **Medewerker Toezicht en veiligheid**
 - gemeente Arnhem
- **LSSO**
- **Associatie**
BKB / BKC / PDB / MBA / PDL / BM / FMR

• Open dagen	In januari opent ROC A12 haar deuren ook voor volwassenen in Ede en Velp		
	Vrijdag	28 januari	van 15:00 uur tot 20:00 uur
	Zaterdag	29 januari	van 10:00 uur tot 15:00 uur
	Ede Reehorsterweg 80 Bovenbuurtweg 7	MBO	
		Volwassenenonderwijs	
		Training & Advies	
	Velp Gruttostraat 10	MBO	
		Volwassenenonderwijs	
		Training & Advies	
	Overige data informatiedagen		
	dinsdag 1 maart	18.30 - 20.30 uur	
	dinsdag 12 april	18.30 - 20.30 uur	
	dinsdag 14 juni	18.30 - 20.30 uur	

• Re- integratie gids 2011

De nieuwe Re-integratie gids met ons aanbod voor re- en integratie & participatie zal eind januari verschijnen. In deze gids vindt u opleidingen, cursussen en trainingen gericht op mensen

die (weer) aan het werk willen. Dit zijn beroeps- en praktijkgerichte trajecten en assessments in het kader van bij, her- en omscholing waardoor de kansen op de arbeidsmarkt worden vergroot.

ROC A12

DE WEG NAAR BETER

• Arbeidsrealisatiecentrum voor jongeren!

ROC A12 is nauw betrokken bij de opzet van een ArbeidsRealisatieCentrum (ARC) voor jongeren. Doelstelling hiervan is om jongeren duurzaam uit te laten stromen uit de wet WIJ. In dit succesvol concept (gezien de ervaringen bij verschillende gemeenten) zijn naast een gemeente en ROC A12 ook Flexpay en Prodijs betrokken. De gemeente selecteert jongeren die op een sportcomplex in een beschermde omgeving 24 uur per week een intensief, integraal programma krijgen met assessment / arbeidsactivering / cursussen / excursies / empowerment / sport & beweging. Het resultaat is uitstroom naar school, regulier werk of een BBL-baan.

• Verkorte opleiding Helpende in de zorg!

In Arnhem zijn onlangs drie groepen Helpende in de Zorg (niveau 2) gestart. Een groep is gestart op basis van **open inschrijving**. De andere groepen zijn gestart in samenwerking met de



Gemeente Arnhem, Stichting Philadelphia en Siza. Dit succesvolle re-integratietraject kent een korte duur (31 weken) met het rijkserkend MBO diploma en aantoonbare toeleiding naar werk. (100 % van de deelnemers heeft op dit moment de zekerheid van een betaalde baan.)

Bij instroom in 2011 wordt deze opleiding als competentiegericht onderwijs aangeboden en uitgebreid naar **Helpende Zorg en Welzijn**, (dit traject leidt op voor werk in zorginstellingen en vervangende woon- en leefsituaties, de peuter- en kinderopvang en gehandicaptenzorg.)

• Leren en werken in de zorg (Ede)

Samenwerking zorginstellingen / gemeente Ede / Stichting Voorwerk / ROC A12

In Ede werkt ROC A12 nauw samen met gemeente Ede / Stichting Voorwerk en een aantal zorginstellingen, w.o. Vilente en Opella, om kandidaten met een WWB - uitkering op te leiden voor een baan in de zorg. Tijdens de opleiding lopen de deelnemers stage in een zorginstelling (meestal een verzorgingstehuis). Na het behalen van het diploma Zorghulp (niveau1), Helpende (niveau 2) of Verzorgende (niveau 3) kunnen ze direct aan het werk. Ze krijgen een baan gericht op het verzorgen van ouderen, mensen met een lichamelijke of verstandelijke handicap, kinderen of baby's.

• AKA Arbeidsmarkt gekwalificeerd Assistent. (Ede)

Eerst zoeken naar wat bij je past. (Gelderlander wo 12-1)

In de centrale hal van de AKA-opleidingen in Ede hangt een bord waarop de namen van de studenten staan, of ze al stage lopen, waar ze stage lopen en hoe ver ze met hun opleiding zijn.



"Iedereen kan zien hoe het ze vergaat. We doen dit natuurlijk om ze te stimuleren. ... 📧 | [Lees verder](#)

• Voorwerk / Re-Bike medewerkers volgen cursus levensreddend handelen

In Ede, in de werkplaats van Re-Bike worden fietsen opgeknapt en verkocht door werkzoekenden met een uitkering, maar ook door jongeren vanuit het trainingscentrum ROC A12. Zij doen hiermee werkervaring op, waardoor ze meer kans maken op een baan. Onlangs heeft een aantal medewerkers van Re-Bike onlangs succesvol deelgenomen aan een cursus levensreddend handelen in relatie tot veilig werken op de werkvloer.

Hiermee is hebben de medewerkers hun marktwaarde en tevens hun eigenwaarde verhoogd.



• Opstap naar succesvol scholingstraject

Re-integratiekandidaten die niet de benodigde basiskennis en -vaardigheden hebben om een bestaande opleiding/cursus direct te kunnen volgen, kunnen met een kort voortraject op het gewenste niveau gebracht worden. Deze kennis en vaardigheden worden groepsgewijs aangeboden.

Aanbod

- Basis computervaardigheden: Windows, Word, Excel, Internet, Outlook
- Nederlands: grammatica, schrijfvaardigheid, spreekvaardigheid
- Boekhouden: basis rekenvaardigheid, elementair boekhouden, basiskennis boekhouden, basiskennis calculatie
- Begeleiding anderstaligen

Doelgroep

- Kandidaten die nu worden afgewezen voor een opleiding omdat ze het benodigde startniveau niet hebben
- Kandidaten die een verouderde opleiding hebben
- Kandidaten die bepaalde basisvaardigheden missen
- Laaggeschoolden

ROC A12


DE WEG NAAR BETER

- **EVC**

Kwaliteit meten.

Leren gaat een leven lang door, vindt Ronald Waasdorp, directeur Training & Advies van ROC A12.

(Gelderlander vr 14-01)

Dit Regionaal Opleidingen Centrum leidt niet alleen jongeren op, maar neemt ook werknemers in het bedrijfsleven de maat met het Ervaringscertificaat. Zo weten bedrijf en werknemers precies welke kwaliteit ze in huis hebben. ...  | [Lees verder](#)



Accreditering ministerie

ROC A12 is op 13 januari wederom geaccrediteerd door het Ministerie van OCW om EVC procedures uit te voeren en Ervaringscertificaten (EVC) toe te kennen. EVC staat voor Erkenning van Verworven Competenties. Hiermee wordt aangetoond wat iemand op een bepaald moment aan kennis en kunde in huis heeft. Deze competenties kunnen op verschillende manieren zijn opgedaan; bijvoorbeeld op school, maar ook op een arbeidsplek of thuis. Een Ervaringscertificaat is een officiële erkenning op MBO – niveau.

ING, ABN Amro, Abrona en Improvels kiezen voor ROC A12!

In 2010 heeft ROC A12 een landelijk contract getekend met zowel ING als ABN Amro voor het uitvoeren van EVC procedures op MBO niveau. In december 2010 heeft ROC A12 de eerste ervaringscertificaten aan deze kandidaten mogen uitreiken en er zullen spoedig meer volgen. Ook is de samenwerkingsovereenkomst met Abrona (EVC voor **MBO zorgopleidingen**) en Improvels (KPN) verlengd.

Meer informatie over EVC;

www.a12.nl / www.kenniscentrumevc.nl.

tel.: 0318-455280

e-mail: evccentrum@roc.a12.nl

- **Gemeentes en Openbare orde**

Met een terugtrekkende regiopolitie en de invoering van de bestuurlijke strafbeschikking krijgen gemeentes een grotere taak ten aanzien van toezicht en handhaving voor de openbare ruimte. Hiermee ontstaat bij gemeentes ook de verplichting om haar medewerkers goed voor te bereiden op deze taken.

De medewerker Toezicht en Veiligheid (niveau 2) treedt op als toezichthoudend in de openbare ruimte.

De handhaver Toezicht en Veiligheid (niveau 3) heeft daarnaast de bevoegdheid te verbaliseren of aanhoudingen te verrichten.

- **Handhaver Toezicht en Veiligheid (HTV)**

- **Almelo / Hengelo / Enschede**

In september 2010 is ROC A12 een samenwerking met de Gemeenten Almelo, Enschede en Hengelo aangegaan om hun medewerkers in één jaar op te leiden voor de opleiding Handhaver Toezicht en Veiligheid (niveau 3). ROC A12 is een van de weinige ROC's die deze MBO opleiding aanbiedt in de BOL en BBL-variant. Deze groep ontvangt het diploma in juni van dit jaar.



- **open inschrijving**

In navolging van bovengenoemde groep is het voornemen van ROC A12 om in Ede te starten met een BBL opleiding Handhaver en Toezicht en Veiligheid niveau 3 voor de duur van 1 jaar vanaf september 2011. Deze opleiding is gericht op medewerkers die op dit moment in het werkveld actief zijn. Na het volgen van deze MBO opleiding beschikt de deelnemer over alle kwalificaties die volgens de BOA-circulaire van 2010 van een Handhaver worden vereist.

- **Medewerker Toezicht en Veiligheid (MTV)**

- **gemeente Arnhem**

In september 2010 is ROC A12 in samenwerking met de gemeente Arnhem gestart met een groep WWB kandidaten die de MBO opleiding Medewerker Toezicht en Veiligheid (niveau 2) in Arnhem. Deze groep zal in juni 2011 het MBO diploma in ontvangst mogen nemen waardoor zij gediplomeerd zijn voor de functie van Toezichthouder en hun werkzaamheden kunnen continueren! Bij goed resultaat en perspectief kunnen zij doorstromen naar de opleiding HTV.

ROC A12

DE WEG NAAR BETER

• LSSO

ROC A12 is voor de regio Arnhem - Ede dé aanbieder van erkende LSSO -opleidingen. Deze opleidingen zijn geschikt voor iedereen die werkzaam is in een secretariële of (financieel) administratieve functie of de wens heeft om in deze sector te werken. De opleidingen worden zowel in de avonden als overdag gegeven. De opleidingen zijn opgebouwd uit modules, die ook afzonderlijk zijn te volgen. Bovendien is de aansluiting op een andere LSSO - opleiding eenvoudig en goed te regelen. Doorstroommogelijkheden zijn er genoeg! Landelijk wordt de komende weken breed aandacht besteed aan de LSSO - opleidingen.



Bekijk hier de commercial.

<http://www.lssso.nl/nieuwsbericht/19/>

• Associatie

BKB / BKC / PDB / MBA / PDL / BM / FMR

Binnenkort gaat er wederom een aantal financiële opleidingen van start bij ROC A12, Training en Advies in Ede en Arnhem. Deze opleidingen kunnen interessant zijn voor mensen die op kantoor werkzaam willen zijn en die op grond van hun toekomstige werkzaamheden/functie geschoold moeten worden.



- **Basiskennis Boekhouden (BKB)**
- **Basiskennis Calculatie (BKC)**
- **Praktijkdiploma Boekhouden (PDB)**
- **Moderne Bedrijfsadministratie (MBA)**
- **Praktijkdiploma Loonadministratie (PDL)**
- **Basiskennis Management (BM)**
- **Financiële Management Rapportage (FMR)**

Elke opleiding wordt afgerond met een examen en (bij voldoende resultaat) met een diploma van de Stichting Nederlandse Associatie voor Praktijkexamens.

• Twitter

Volg ROCA12 online op Twitter!

(<http://twitter.com/#!/ROCA12online>)



• Tot slot

Meer informatie?

Voor meer informatie of een afspraak over de mogelijkheden die ROC A12 kan bieden om werkzoekenden met een opleiding weer aan het werk te helpen kunt u contact opnemen met:

ROC A12 Training & Advies
Durk de Boer
Accountmanager Re- & integratie en Participatie

mobiel: 06-15070372
E-mail: dbr@roc.a12.nl
E-mail: trainingenadvies@roc.a12.nl

www: www.a12.nl
Arnhem: tel.: 026-3846600
Ede: tel.: 0318-455180
E-mail: trainingenadvies@roc.a12.nl

